



ОКРЪЖЕН СЪД – МОНТАНА

УТВЪРДИЛ:
ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА ОС – МОНТАНА:
/Милена Бранкова/

Заповед № 69/21.02.2017 г.

СТРАТЕГИЧЕСКИ ПЛАН ЗА РАЗВИТИЕТО НА ОКРЪЖЕН СЪД – МОНТАНА

За периода 2017 – 2021 г.

Този стратегически план има за задача да отрази основните цели и приоритети на Окръжен съд – Монтана за периода 2017 - 2021 година.

1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ.

Окръжен съд – Монтана е независим държавен орган част от съдебната власт на Република България. Осъществява правораздавателна дейност като първа и/или въззивна инстанция по силата на Конституцията на Република България. Организацията, правомощията и редът за дейността на съда се регламентират от Конституцията, Закона за съдебната власт, материалните и процесуални закони.

Принципи на осъществяване на дейността

Окръжен съд – Монтана осъществява дейността си в условията на: независимост, компетентност, обективност, безпристрастност, условия за състезателност на страните в съдебния процес, публичност и прозрачност.

Окръжен съд – Монтана се стреми да осигури откритост, достъпност и прозрачност на действията си чрез осигуряване на информация за широк кръг потребители относно управлението и организацията на своята работа, като оповестява резултатите от дейността си по ясен, разбираем и достъпен начин.

Професионализъм, бързина, ефективност и ефикасност.

Окръжен съд – Монтана осъществява дейността си в съответствие с професионалните и времеви стандарти, като се стреми към устойчиво развитие и оптимизиране на своите политики, практики и процедури за постигане на ефикасност и навременност на правораздавателния процес и по-добро качество на предлаганите административни услуги.

На участниците в съдопроизводството следва да се осигурява справедлив и открит процес в разумни срокове, от независим и безпристрастен съд.

Почтеност и доверие

В поведението и практиката си ръководството, съдиите и служителите на съда спазват стриктно нормите на професионалната етика. Окръжен съд- Монтана се стреми да създава условия за открит и активен диалог между гражданите и институцията с посредничеството на медиите и неправителствените организации, като предпоставка за повишаване на доверието към правосъдието в България.

Основна дейност

Окръжен съд – Монтана разглежда наказателни, граждански, търговски и фирмени дела, като част от съдебната система в България и в дейността си се стреми да бъде гарант на обществения интерес, индивидуалните права и свободи на гражданите. Съдиите следят за равнопоставеността на всички участници в съдебните производства, със съдействието на служителите.

Съдът е самостоятелно юридическо лице, второстепенен разпоредител с бюджетни средства от бюджета на съдебната власт в Република България. Той се представлява от Административния ръководител - Председател.

На Окръжен съд- Монтана са подсъдни определените със закон граждански, наказателни, търговски и фирмени дела. Окръжен съд – Монтана осъществява дейността си в съответствие със закона и професионалните стандарти. Прилага безпристрастен, обективен и гъвкав подход в своята работа, като създава механизми за оценка и анализ на дейността си, при отчитане на промените в нормативната уредба и обществените изисквания към съдебната власт.

Мисия на Окръжен съд - Монтана

Органите на съдебната власт са длъжни да осигуряват откритост, достъпност и прозрачност на действията си. Всеки има право на справедлив и публичен процес в разумен срок, от независим и безпристрастен съд.

Мисията на съда е да прилага законите точно и еднакво спрямо всички лица и случаи, за които се отнасят.

Акценти в Стратегията на Окръжен съд - Монтана:

Стратегията за развитие на Окръжен съд - Монтана е за периода 2017 - 2021 година. Целта на стратегическия план е да се повиши нивото на правораздаване в съда. Той е основен документ за определяне на приоритетите на ОС - Монтана в посочения период и има за цел:

➤ Да послужи като основа за средносрочно и годишно планиране на дейността на Окръжен съд - Монтана, като набележи основните приоритети:

➤ Да осигури приемственост и доразвиване на резултатите от стратегията за предишния период;

➤ Да се фокусира върху новите предизвикателства в дейността на съда и промените в средата, в която функционира институцията, като предвиди в дългосрочен план подходящи мерки за предприемане на адекватни действия.

Изпълнението на стратегията е процес, в който ще участват както ръководството, така и всички съдии и съдебни служители. За реализиране на настоящата стратегия съдът ще търси широка обществена подкрепа, чрез ефективни дейности за информация, комуникация и публичност.

Мониторинг върху изпълнението на стратегията ще се осъществява от ръководството на Окръжен съд - Монтана, със съдействието на съдиите и съдебните служители.

2. ОСНОВНИ СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ

Стратегическа цел №1: Утвърждаване на ОС - Монтана като съдебна инстанция, която се ползва с доверие от обществото.

Тази стратегическа цел е водеща за съдебната система в годините на криза и реформи. Тя се постига със засилена комуникация на Окръжен съд Монтана с останалите органи на съдебната система, неправителствените организации и медиите, при максимална прозрачност, както и чрез постоянното демонстриране на висок морал, професионализъм, учтивост и почтеност от съдиите и съдебните служители. Тази цел е водеща и е в основата на стратегическия план, защото ефективността на правосъдната система е зависима и от доверието и уважението на гражданите към работата на магистратите. Комуникационните канали, скоростта и надеждността на информацията, която стига до обществото, предопределят и неговата оценка за съда. Без достатъчна и обективна информация, поднесена на разбираем и достъпен език, смисълът на съдебните актове може да изкриви възприемането им и да предизвика негативни реакции. От друга страна, липсата на такава информация води до интерпретации, които също създават грешни или манипулирани представи за работата на съда.

Оперативни стъпки за реализирането на Стратегическа цел №1:

- Активна комуникация с медиите, институциите и гражданите чрез всички достъпни средства за комуникация и публикуване на значима информация, свързана със съда на неговата интернет - страница;
- Търсене на обратна връзка от гражданите, мотивиране на тяхната информираност за работата на съда - чрез книгата за похвали и оплаквания и организирането на Дни на отворени врати;
- Работа по проекти за повишаване на правната култура на обществото, в частност на младите хора;
- Противодействие на корупцията и предотвратяване конфликта на интереси.

Ползи от реализирането на Стратегическа цел №1:

Издигането като приоритет на тази стратегическа цел от страна на ръководството на Окръжен съд - Монтана ще доведе до по-доброто и информирано разбиране за работата на институцията от обществото и повишаването на общественото доверие към съда и съдебната система, като цяло.

Това е една от стъпките, които ще доведат до възстановяване на доверието и уважението към правораздаването в региона, в частност, и в България изобщо.

Индикатори за отчитане на Стратегическа цел №1:

Обективното и точно отразяване на съдебните актове, както и липсата на негативни коментари и разследвания за магистрати, са индикатор за добра комуникация между ОС - Монтана и обществото.

Втори индикатор е обратната връзка от гражданите - получените и проверени сигнали за нарушения в съда. Анализът на резултатите от тези проверки е индикатор за наличието на доверие или недоверие към работата на съдебната институция.

Трети индикатор е интересът на гражданите при организиране на прояви, свързани с повишаване на тяхната информираност за работата на съдебната институция - съвместни проекти за популяризиране работата на съда, посещения в Дните на отворените врати и др.

Стратегическа цел №2: Подобряване на управлението на процесите в Окръжен съд - Монтана за постигане на още по-високо качество, бързина и прозрачност на правораздаването

В Окръжен съд - Монтана е въведена автоматизирана система за управление на делата (АСУД), активно се работи и за ускоряване на електронния обмен на данни с граждани и институции, което е залегнало и в ревизирия през 2016 г. ЗСВ. Голяма част от деловодните книги и регистри се водят автоматизирано и се разпечатват периодично.

Всички съдии и служители разполагат с лични „споделени електронни папки“ за взаимен обмен на информация.

ОС – Монтана е част и от Единния портал „Електронно правосъдие“, чрез който в близко бъдеще се предвижда значително ускорение и повишаване на удобството на съдебните процеси.

Въвеждането на WEB базирани услуги и други технологични и управленски решения с цел оптимизиране на работата и повишаване качеството на обслужване на гражданите в съда винаги е било приоритет за съдебната институция. В условията на тази динамично – развиваща се среда, пред съда стои сериозният ангажимент да отговори адекватно на все по-високите обществени очаквания. Поради това поетапното, но в същото време и ускорено въвеждане на съвременните информационни технологии е не просто задача, а важна стратегическа цел за институцията.

В същото време ефективното, ефикасното и икономичното използване на финансовите ресурси е задължително, като е изрично регламентирано и в ЗФУКПС. В тази връзка прилагането на подходящи контроли и процедури следва да гарантира в достатъчна степен, че целите на ОС – Монтана ще бъдат изпълнени.

Оперативни стъпки за реализирането на Стратегическа цел №2:

➤ Подобряване на управлението на финансовите ресурси чрез прилагането на утвърдената в съда СФУК;

➤ Поетапно изграждане и внедряване, според наличните технически и технологични възможности на системи за електронна комуникация и обмен на документи вътре в съда, както и между съда и граждани и институции;

➤ Поетапна реорганизация на документооборота и намаляване на

хартиеното документиране и отчитане, доколкото това позволяват законите и другите нормативни актове.

➤ Продължаване на процесите, свързани с участието на съда в Единния портал „Електронно правосъдие“.

Ползи от реализирането на Стратегическа цел №2:

Изпълнението на тази цел ще доведе до още по-високо качество, бързина и прозрачност на правораздаването в Окръжен съд Монтана, до по-висока професионална удовлетвореност и повишаване доверието на обществото към институцията, до намаляване оперативните разходи на съда.

Индикатори за отчитане на Стратегическа цел №2:

Отчитането ще се извърши след анализ за изпълнението на оперативните стъпки и оценка на практическите ползи за работата на съдебната институция. Регулярните анкети също могат да дадат оценка за вътрешната организация на работа.

Стратегическа цел №3: Усъвършенстване на процеса на управление на човешките ресурси в Окръжен съд Монтана за повишаване професионалната квалификация и мотивация на магистрати и съдебни служители за постигане на високо качество на работа.

Голяма е значимостта на управлението и развитието на човешките ресурси във всяка една организация. Постигането на всяка цел, както и добрата работа на институцията е немислимо без наличието на квалифицирани, почтени и мотивирани съдии и съдебни служители. Съдиите и съдебните служители от ОС - Монтана участват периодично в обучения организирани от НИП, ВСС и други институции, като по този начин повишават професионалната си квалификация.

Оперативни стъпки за реализирането на Стратегическа цел №3:

➤ Провеждане на периодични срещи на ръководството със съдиите и съдебните служители за анализ и обсъждане на различни служебни теми, проблеми и практически въпроси и казуси;

➤ Участие на съдиите и съдебните служители в предвидените тематични обучения, срещи и семинари, организирани от НИП, ВСС и други организации за повишаване на квалификацията им;

➤ Прилагането на утвърдените правила за подбор и наемане на съдебни служители, с оглед гарантирането на прозрачен и справедлив процес при назначаването на нови съдебни служители;

➤ Периодично провеждане на анонимни анкети сред съдиите и съдебните служители, които да позволят на работещите в съда да споделят свободно своите виждания и притеснения относно дейността на институцията.

➤ Задължително запознаване с кодексите за етично поведение при

встъпване в длъжност;

Ползи от реализирането на Стратегическа цел №3:

В съдебната система работят личности с различни способности, интереси, характери, емоционални прояви, потребности, нагласи, култура, семейно положение. Техните индивидуални различия и професионална компетентност трябва така да бъдат управлявани, че те да реализират и развиват най-добре своя индивидуален потенциал от една страна, но и да работят в екип.

Мотивацията на човешките ресурси е тясно обвързана със запазването на организационната култура и ценности, особено за хората, които работят в съдебната система - както съдебни служители, така и магистрати. При критичния фокус и високите очаквания към съдебна реформа, усъвършенстването на процеса на управление на човешките ресурси в Окръжен съд - Монтана ще доведе до подобряване на работния климат, засилване чувството за принадлежност към институцията, а оттам и до повишаване качеството на правораздаването и подобряване оценката на обществото за работата на съда.

Индикатори за отчитане на Стратегическа цел №3:

Вътрешната комуникация, мотивацията за работа и механизмите за разрешаване на проблеми ще се отчитат чрез ежегодни анкети, попълвани от съдебни служители и магистрати.

Обратната връзка от граждани може да бъде анализирана чрез събиране и проверка на получените сигнали, жалби и похвали.

3. НАБЛЮДЕНИЕ И КОНТРОЛ ВЪРХУ ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА СТРАТЕГИЧЕСКИЯ ПЛАН:

1. Измерване и отчитане на извършеното по плана.

Срок: ежегодно

Изготвяне на ежегоден отчет за изпълнението на плана, в срок до края на м. февруари на следващата година.

Отговорник за изготвяне на отчет за изпълнението на стратегическия план: Зам. председател; Съд. Администратор.

2. Анализиране на причините за неизпълнение на набеязаните инициативи по плана и предприемане на мерки за тяхното изпълнение.

Срок: постоянен

Отговорник: Зам. председател; Съд. Администратор.

3. Осъществяване на контрол по изпълнението на плана.

Срок: постоянен

Отговорник: Председател на МОС

Заключение.

Настоящият план е изготвен при отчитане постигнатите до момента положителни резултати в дейността на съда.

Стратегическият план подлежи на актуализиране в резултат на промяна в приоритетите, целите и дейностите за постигането им .

Стратегическият план отразява визията, която съдът се стреми да изгради в своето развитие - ефективна, прозрачна и достъпна съдебна дейност, насочена както към отстояване авторитета и независимостта на съда, така и към повишаване на общественото доверие в работата на ОС-Монтана.